



# CODUL DE CONDUITĂ ȘI DE ETICĂ ÎN AFACERI

Ediția: 2

**SIMTEL TEAM S.A.**

**Data:**  
19.12.2025

## Codul de Conduită și de etică în afaceri

**Aprobare**

**Responsabil**

**Versiune & dată**

**Revizuire**

**Decizia CA nr. 70 din 19.12.2025**

Departament juridic / HR

V1.0 – 2024-06-12

Anual sau la modificarea cadrului normativ

Istoric versiuni	Data	Descriere modificare	Aprobată de
2.0.	19.12.2025	Completare cu cerințe Cod BVB	CA

1. Scopul.....	1
2. Principii și norme .....	1
3. Raportarea și protecția avertizorilor.....	4
4. Revizuire.....	4

### 1. Scopul

Codul de conduită și de etică în afaceri stabilește standardele etice obligatorii pentru toți angajații, directorii, administratorii și colaboratorii Simtel.

### 2. Principii și norme

Simtel își desfășoară activitatea în conformitate cu cele mai înalte standarde de integritate, responsabilitate și conformitate, promovând un comportament etic și respectuos în toate relațiile de afaceri.

**1 / 4**

**SIMTEL TEAM S.A.**

J2010000564406, CUI 26414626

Sediul social: București, sector 6, Splaiul Independenței nr. 319L,

Clădirea Bruxelles (corp B), Intrarea A, Parter

Capital social subscris și vărsat: 1.628.346,2 Lei



Prezentele principii și norme se aplică tuturor angajaților, membrilor organelor de conducere, colaboratorilor și, acolo unde este relevant, partenerilor de afaceri ai Simtel.

## **2.1. Integritate & respect**

Simtel promovează un climat organizațional bazat pe integritate, respect reciproc și corectitudine. Angajații și reprezentanții noștri acționează cu onestitate, bună-credință și profesionalism, tratează toate persoanele cu respect, fără discriminare sau hărțuire, evită conflictele de interese și le declară în mod transparent atunci când apar, respectă valorile și cultura organizațională ale Societății.

Orice comportament contrar acestor principii este inacceptabil și poate atrage măsuri disciplinare.

## **2.2. Anti-mită, anti-fraudă (cadouri, ospitalitate, sponsorizări)**

Societatea aplică o politică de toleranță zero față de mită, corupție, fraudă și orice formă de influență necorespunzătoare.

### **2.2.1. Cadouri și ospitalitate**

Oferirea sau acceptarea de cadouri, beneficii sau ospitalitate este permisă în cadrul Simtel doar dacă are un caracter ocazional și rezonabil, nu urmărește influențarea deciziilor de afaceri, respectă limitele valorice și procedurile interne.

Cadourile sau beneficiile care depășesc pragurile stabilite trebuie declarate și aprobate conform procedurilor interne.

### **2.2.2. Sponsorizări și donații**

Sponsorizările și donațiile sunt realizate în mod transparent și exclusiv în scopuri legitime. Acestea nu pot fi utilizate pentru a obține avantaje necuvenite și sunt supuse unui proces formal de aprobare și monitorizare.

Orice suspiciune de mită sau fraudă trebuie raportată imediat prin canalele interne dedicate.

## **2.3. Concurență loială**



Simtel, prin angajații săi, respectă regulile de concurență loială și legislația aplicabilă în domeniul concurenței. Sunt interzise încheierea de înțelegeri anticoncurențiale, schimbul neautorizat de informații sensibile cu concurenții, abuzul de poziție dominantă, orice practică care restrânge sau denaturează concurența.

Angajații sunt instruiți periodic să evite orice comportament care ar putea fi interpretat ca fiind contrar principiilor concurenței loiale.

#### **2.4. Confidențialitate și protecția datelor; securitate cibernetică**

Simtel protejează informațiile confidențiale și datele cu caracter personal, precum și sistemele informatice utilizate în desfășurarea activității. Angajații au obligația să respecte cerințele privind protecția datelor cu caracter personal, să utilizeze datele și informațiile doar în scopuri legitime, să protejeze informațiile confidențiale împotriva accesului neautorizat, să respecte politicile și procedurile de securitate cibernetică și să raporteze prompt orice incident de securitate sau breșă de date.

#### **2.5. Utilizarea responsabilă a AI și a resurselor Simtel**

##### **2.5.1. Inteligența artificială**

Simtel promovează utilizarea responsabilă, etică și transparentă a soluțiilor de inteligență artificială, în conformitate cu legislația aplicabilă și principiile ESG.

În principal, utilizarea AI în cadrul Simtel respectă drepturile fundamentale și confidențialitatea, evită discriminarea și prejudecățile, asigură securitatea datelor și a sistemelor și este supusă supravegherii umane adecvate.

##### **2.5.2. Resursele Simtel**

Resursele financiare, materiale, IT, informaționale sunt utilizate în cadrul Simtel exclusiv în scopurile profesionale pentru care au fost alocate, într-un mod responsabil și eficient și cu respectarea procedurilor interne.

Utilizarea abuzivă a resurselor este interzisă și se sancționează conform regulamentului intern al Simtel.

#### **2.6. Sănătate, siguranță, mediu**



Simtel se angajează să asigure un mediu de lucru sigur și sănătos, respectarea legislației privind sănătatea și securitatea în muncă, prevenirea accidentelor și a riscurilor profesionale. În ceea ce privește mediul, Simtel respectă cerințele legale de mediu, promovează utilizarea eficientă a resurselor, urmărește reducerea impactului negativ asupra mediului, încurajează comportamente responsabile din punct de vedere ecologic.

### **3. Raportarea și protecția avertizorilor**

Societatea a implementat un mecanism de raportare (whistleblowing) disponibil pe website <https://simtel.ro/whistleblowing/> sau la adresa [compliance@simtel.ro](mailto:compliance@simtel.ro) asigurând, pentru a încuraja acțiunile avertizorilor de a semnală comportamente contrare acestui Cod. Fiecare canal de comunicare asigură protecție împotriva represaliilor și tratament confidențial al sesizărilor.

### **4. Revizuire**

Politica se revizuieste anual sau când intervin schimbări în cadrul normativ.