



# POLITICA DE SUSTENABILITATE & GUVERNANȚĂ ESG

Ediția: 1

**SIMTEL TEAM S.A.**

**Data:**  
19.12.2025

## Politica de Sustenabilitate și Guvernanță ESG

**Aprobare** Decizia CA nr. 70 din 19.12.2025  
**Responsabil** Coordonator ESG / CA&R / CA  
**Versiune & dată** v1.0 – 2025-12-19  
**Revizuire** Anual / la modificarea cadrului normativ

Istoric versiuni	Data	Descriere modificare	Aprobată de
1.0.	19.12.2025	Versiune inițială	CA

1. Scopul
2. Determinarea cadrului guvernanței
3. Guvernanța
4. Obiective ESG
5. Procese ESG
6. Integrarea obiectivelor
7. Revizuirea

### 1. Scopul

Politica de Sustenabilitate & Guvernanță ESG vizează integrarea aspectelor de mediu și sociale în strategie, guvernanță, managementul riscurilor și remunerare. Simtel instituie un cadru de guvernanță ESG în vederea îndeplinirii obligațiilor legale privind raportarea de sustenabilitate, gestionarea riscurilor

**1 / 12**

### **SIMTEL TEAM S.A.**

J2010000564406, CUI 26414626

Sediul social: București, sector 6, Splaiul Independenței nr. 319L,  
Clădirea Bruxelles (corp B), Intrarea A, Parter

Capital social subscris și vărsat: 1.628.346,2 Lei



de sustenabilitate și exercitarea responsabilităților de supraveghere ale CA, în conformitate cu legislația europeană și națională aplicabilă.

## **2. Determinarea cadrului guvernantei**

În Politica de Sustenabilitate & Guvernare ESG, termenilor folosiți li se atribuie înțelesul definit în continuare, în conformitate cu cadrul legal aplicabil:

**Factori ESG** înseamnă aspecte de mediu (Environmental), sociale (Social) și de guvernare (Governance) care pot influența, pozitiv sau negativ, performanța financiară, poziția financiară, perspectivele de dezvoltare, reputația și continuitatea activității Societății. Factorii ESG reflectă impactul actual sau potențial al activităților Simtel asupra mediului, societății și cadrului de guvernare, în conformitate cu principiul dublei materialități.

**Riscuri ESG** înseamnă riscuri care pot avea un impact negativ semnificativ asupra performanței financiare, fluxurilor de numerar, poziției financiare sau reputației Simtel și care rezultă din:

- a. expunerea Simtel la factori de mediu, sociali sau de guvernare; și/sau
- b. impactul activităților Simtel asupra mediului și societății.

Riscurile ESG pot avea un caracter fizic, de tranziție, operațional, juridic, reputațional sau de conformitate.

**Factori de mediu (Environmental factors)** sunt legați de calitatea și funcționarea mediului și a sistemelor naturale și pot influența activitatea, performanța și continuitatea operațională a Simtel.

Principalele mecanisme de transmitere a impactului factorilor de mediu sunt:

- a. riscurile fizice, inclusiv evenimentele meteorologice extreme și efectele progresive ale schimbărilor climatice;
- b. riscurile de tranziție, inclusiv modificările legislative și de reglementare, introducerea de taxe sau mecanisme de preț al carbonului, evoluțiile tehnologice și schimbările în comportamentul clienților și al pieței.

Impactul factorilor de mediu este evaluat din perspectiva dublei materialități:



- pe de o parte, factorii de mediu pot afecta performanța financiară a Simtel (de exemplu, creșterea costurilor ca urmare a reglementărilor de mediu);
- pe de altă parte, activitățile Simtel pot avea un impact asupra mediului (de exemplu, emisii de gaze cu efect de seră, consum de resurse, generare de deșeuri), cu potențiale consecințe financiare și reputaționale.

**Riscuri de mediu** sunt riscuri asociate expunerii Simtel la efectele negative ale factorilor de mediu, inclusiv riscurile generate de: schimbările climatice; poluare; epuizarea resurselor naturale, inclusiv a resurselor de apă; contaminarea solului; pierderea biodiversității și degradarea ecosistemelor.

#### **Mecanismele de transmitere ale riscurilor de mediu**

Riscurile de mediu se pot materializa prin intermediul a trei mecanisme principale de transmitere, care pot afecta activitatea, performanța financiară, poziția financiară și continuitatea operațională a Simtel:

**Canalul fizic** se referă la riscurile generate de efectele fizice ale schimbărilor climatice și ale altor factori de mediu asupra activității Simtel. Aceste riscuri pot rezulta din:

- a. evenimente acute, pe termen scurt, precum furtuni, inundații, incendii, valuri de căldură sau fenomene meteorologice extreme;
- b. efecte cronice, pe termen lung, precum creșterea temperaturilor medii, seceta sau degradarea progresivă a mediului.

Riscurile fizice pot conduce, printre altele, la afectarea infrastructurii, activelor sau capacităților operaționale, întreruperi ale activității, creșterea costurilor operaționale și de asigurare, întâzieri în livrarea proiectelor sau prestarea serviciilor.

**Canalul de tranziție** se referă la riscurile asociate procesului de tranziție către o economie sustenabilă, cu emisii reduse de carbon și cu un impact redus asupra mediului. Aceste riscuri pot deriva din:



- a. modificări ale cadrului legislativ și de reglementare (de exemplu, cerințe mai stricte privind emisiile sau eficiența energetică);
- b. evoluții tehnologice și apariția unor soluții disruptive;
- c. schimbări în comportamentul și așteptările clienților, partenerilor și investitorilor;
- d. presiuni de piață legate de sustenabilitate și performanța ESG.

Riscurile de tranziție pot avea ca efect creșterea costurilor de conformare, necesitatea unor investiții suplimentare, pierderea competitivității pentru anumite activități sau tehnologii, impact asupra veniturilor și marjelor.

**Canalul de răspundere (liability transmission channel)** se referă la riscurile asociate posibilității ca Simtel să fie trasă la răspundere pentru impactul negativ al activităților sale asupra mediului sau societății. Aceste riscuri pot apărea ca urmare a:

- a. solicitărilor de despăgubiri din partea persoanelor sau comunităților afectate;
- b. litigiilor sau acțiunilor în justiție;
- c. sancțiunilor administrative sau altor forme de răspundere juridică.

Riscurile de răspundere pot genera costuri financiare directe (despăgubiri, amenzi, cheltuieli judiciare), pierderi reputaționale, impact negativ asupra relațiilor cu clienții, partenerii și investitorii.

**Factori sociali (Social factors)** sunt legați de drepturile, bunăstarea, sănătatea, siguranța și interesele angajaților, clienților, partenerilor de afaceri și comunităților în care Societatea își desfășoară activitatea. Aceștia includ, fără a se limita la:

- a. respectarea drepturilor omului;
- b. condițiile de muncă și siguranța angajaților;
- c. egalitatea de șanse, diversitatea și incluziunea;
- d. relațiile cu comunitățile locale;
- e. protecția clienților și a utilizatorilor finali.

Nerespectarea standardelor sociale adecvate poate conduce la costuri crescute de conformare, sancțiuni și litigii, despăgubiri acordate părților



afectate, deteriorarea reputației și pierderea încrederii, cu impact negativ asupra performanței financiare și operaționale.

### **Interdependența factorilor de mediu și sociali**

Factorii de mediu și factorii sociali sunt strâns interconectați. Degradarea mediului poate amplifica riscurile sociale, în special în zonele sau comunitățile deja vulnerabile. De exemplu schimbările climatice și epuizarea resurselor de apă pot afecta condițiile de viață și accesul la resurse, aceste efecte pot genera migrație, tensiuni sociale sau instabilitate, astfel de evoluții pot avea consecințe indirecte asupra activității economice și a lanțurilor de aprovizionare.

**Riscuri sociale** sunt riscuri care pot afecta negativ activitatea, performanța financiară sau reputația Simtel și care rezultă din expunerea la factori sociali, inclusiv din impactul activităților Simtel asupra angajaților, clienților și comunităților.

Guvernanța joacă un rol fundamental în integrarea considerentelor de mediu și sociale în activitatea Simtel. Recunoașterea și gestionarea riscurilor climatice și de mediu, a riscurilor fizice, de tranziție și de răspundere, a riscurilor sociale și reputaționale, reprezintă un element esențial al guvernantei Simtel.

Simtel înțelege că o cultură organizațională care promovează respectarea drepturilor angajaților, egalitatea și incluziunea, comportamentul etic, responsabilitatea față de comunitate contribuie la reducerea riscurilor de guvernare și la crearea de valoare sustenabilă.

**Riscurile de guvernare** sunt riscuri care pot avea un impact negativ asupra performanței, reputației sau continuității activității Simtel și care rezultă din deficiențe ale practicilor de guvernare, ale cadrului de control intern sau ale culturii organizaționale.

Cadrul legal este determinat, în principal de Regulamentul (UE) 2020 / 852 privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile și de modificare a Regulamentului (UE) 2019/2088 (Regulamentul Taxonomiei).



### 3. Guvernanța

**CA** are responsabilitatea finală pentru guvernanța ESG a Simtel după cum urmează:

- a. aprobă strategia ESG a Simtel și obiectivele aferente;
- b. supraveghează integrarea riscurilor și oportunităților ESG în strategia de afaceri și în cadrul general de gestionare a riscurilor;
- c. aprobă politicile ESG relevante (inclusiv politici de mediu, sociale, etică și conformitate);
- d. monitorizează performanța ESG și progresul în raport cu obiectivele stabilite;
- e. asigură alocarea adecvată a resurselor necesare implementării strategiei ESG;
- f. evaluează impactul riscurilor ESG asupra performanței financiare și asupra continuității activității;
- g. își asumă responsabilitatea pentru informațiile de sustenabilitate raportate, în conformitate cu cerințele CSR și ESRS.

CA este informat periodic cu privire la aspectele ESG semnificative și poate solicita analize sau rapoarte suplimentare ori de câte ori consideră necesar.

**AC&R** exercită un rol de supraveghere specializată în domeniul ESG, în limitele mandatului său, după cum urmează:

- a. supraveghează procesul de elaborare a raportărilor de sustenabilitate;
- b. monitorizează conformitatea raportărilor ESG cu cerințele legale și standardele aplicabile (CSR, ESRS);
- c. evaluează robustețea proceselor, controalelor interne și sistemelor utilizate pentru colectarea și raportarea datelor ESG;
- d. analizează principalele riscuri ESG identificate și modul de gestionare a acestora;
- e. monitorizează rezultatele evaluării dublei materialități;
- f. formulează recomandări către CA privind raportările de sustenabilitate și aspectele ESG relevante;
- g. cooperează cu auditorul financiar sau cu furnizorii de asigurare în legătură cu verificarea informațiilor ESG.



AC&R raportează CA cu privire la activitățile sale în domeniul ESG, inclusiv orice deficiențe identificate și recomandările aferente.

**Coordonatorul ESG** are rol executiv, responsabil pentru gestionarea implementării strategiei ESG și a procesului de raportare de sustenabilitate.

Coordonatorul ESG:

- a. coordonează implementarea politicilor și obiectivelor ESG aprobate de CA;
- b. colectează și consolidează informațiile ESG relevante din cadrul organizației;
- c. asigură coerența și calitatea datelor ESG utilizate în raportare;
- d. coordonează procesul de evaluare a dublei materialități;
- e. pregătește raportările de sustenabilitate în conformitate cu cerințele aplicabile;
- f. colaborează cu structurile interne relevante (financiar, juridic, operațional, HR, HSE);
- g. asigură legătura operațională cu AC&R și CA în domeniul ESG;
- h. monitorizează evoluțiile legislative și de reglementare relevante pentru ESG;
- i. sprijină integrarea considerentelor ESG în procesele operaționale ale Societății.

Coordonatorul ESG raportează periodic către AC&R și, după caz, către Consiliul de Administrație.

#### **4. Obiective ESG**

Prin mecanismele stabilite în cadrul acestei Politici, Simtel își propune să atingă următoarele obiective:

##### **4.1. Obiective de mediu**

##### **4.1.1. Intensitatea emisiilor în proiecte**

Reducerea intensității emisiilor de gaze cu efect de seră asociate proiectelor și activităților desfășurate de Simtel, prin optimizarea proceselor și adoptarea de



soluții tehnologice eficiente din punct de vedere energetic. Pentru atingerea acestui obiectiv, Simtel își propune:

- a) monitorizarea și raportarea periodică a intensității emisiilor de gaze cu efect de seră raportate la unități relevante de activitate (de exemplu, per proiect, per unitate de capacitate instalată sau per venit);
- b) integrarea criteriilor de eficiență energetică și reducere a emisiilor în procesul de proiectare și execuție a proiectelor;
- c) creșterea ponderii proiectelor care utilizează tehnologii cu impact redus asupra mediului;
- d) reducerea progresivă a intensității emisiilor, pe baza unor traiectorii stabilite intern.

#### **4.1.2. Eficiența energetică**

Îmbunătățirea eficienței energetice a operațiunilor Simtel și reducerea consumului de energie raportat la volumul de activitate, prin acțiuni precum:

- a) monitorizarea consumului de energie la nivel operațional și administrativ;
- b) implementarea de măsuri pentru optimizarea consumului de energie (de exemplu, modernizarea echipamentelor, digitalizarea proceselor, soluții de management energetic);
- c) creșterea utilizării surselor de energie cu impact redus asupra mediului, acolo unde este fezabil;
- d) promovarea bunelor practici privind utilizarea responsabilă a energiei în rândul angajaților.

### **4.2. Obiective sociale**

#### **4.2.1. Siguranța și sănătatea în muncă**

Asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru toți angajații și colaboratorii Simtel, cu scopul prevenirii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, prin măsuri precum:

- a) implementarea și menținerea unui sistem eficient de management al sănătății și securității în muncă;
- b) reducerea numărului de accidente de muncă și incidente;
- c) desfășurarea periodică de instruirii și campanii de conștientizare în domeniul SSM;



- d) monitorizarea și raportarea indicatorilor relevanți de sănătate și siguranță.

#### **4.2.2. Diversitate, egalitate și incluziune**

Promovarea unui mediu de lucru bazat pe egalitate de șanse, diversitate și incluziune, care să susțină performanța, inovația și bunăstarea angajaților, prin măsuri precum:

- a) asigurarea unui tratament egal în procesele de recrutare, promovare și remunerare;
- b) monitorizarea diversității în cadrul forței de muncă și al structurilor de conducere;
- c) prevenirea oricărei forme de discriminare sau hărțuire;
- d) promovarea unei culturi organizaționale incluzive și respectuoase.

#### **4.2.3. Dezvoltarea și formarea profesională**

Dezvoltarea competențelor profesionale ale angajaților și susținerea evoluției acestora pe termen lung prin măsuri precum:

- a) asigurarea accesului la programe de formare și dezvoltare profesională;
- b) adaptarea competențelor angajaților la evoluțiile tehnologice și la cerințele pieței;
- c) încurajarea învățării continue și a transferului de cunoștințe;
- d) monitorizarea participării la programe de formare și a rezultatelor acestora.

### **4.3. Obiective de guvernare**

#### **4.3.1. Etică și integritate în afaceri**

Promovarea unui comportament etic și responsabil în toate activitățile Simtel prin măsuri precum:

- a) implementarea și aplicarea unui Cod de conduită și etică;
- b) prevenirea și combaterea corupției și a conflictelor de interese;
- c) asigurarea mecanismelor de raportare a încălcărilor (whistleblowing);
- d) instruirea periodică a angajaților cu privire la standardele etice.

#### **4.3.2. Conformitate și respectarea legislației**

Asigurarea respectării legislației aplicabile și a cerințelor de reglementare relevante pentru activitatea Simtel prin măsuri precum:



- a) monitorizarea permanentă a modificărilor legislative relevante;
- b) implementarea de proceduri interne de conformitate;
- c) reducerea riscului de sancțiuni, litigii sau neconformități;
- d) implicarea structurilor de conducere în supravegherea conformității.

## **5. Procese ESG**

Simtel a instituit procese ESG menite să asigure identificarea, evaluarea, gestionarea și raportarea riscurilor și impacturilor ESG semnificative, precum și integrarea considerentelor de sustenabilitate în activitatea curentă și în procesul decizional.

### **5.1. Due-diligence ESG în lanțul de aprovizionare**

Simtel implementează un proces de due-diligence ESG în lanțul de aprovizionare, cu scopul de a identifica și gestiona riscurile și impacturile ESG asociate furnizorilor și partenerilor de afaceri. Procesul de due-diligence include, dar nu se limitează la:

- a) identificarea furnizorilor critici din perspectiva ESG;
- b) evaluarea riscurilor de mediu, sociale și de governanță asociate furnizorilor;
- c) includerea de cerințe ESG relevante în procesele de selecție și contractare;
- d) solicitarea respectării unor standarde minime privind etica, drepturile omului, sănătatea și siguranța în muncă și protecția mediului;
- e) monitorizarea periodică a conformității furnizorilor cu cerințele ESG stabilite;
- f) gestionarea situațiilor de neconformitate, inclusiv prin măsuri corective sau, după caz, încetarea relațiilor contractuale.

Procesul de due-diligence ESG este adaptat în funcție de natura activităților, de gradul de risc și de impactul potențial al furnizorilor asupra Societății.

### **5.2. Integrarea ESG în cadrul de management al riscurilor (ERM)**

Simtel integrează riscurile ESG relevante în ERM, asigurând o abordare coerentă și sistematică a acestora. Riscuri ESG integrate în ERM includ, fără a se limita la:

- a) riscuri climatice, inclusiv riscuri fizice și de tranziție;



- b) riscuri de securitate cibernetică, inclusiv protecția datelor și reziliența sistemelor IT;
- c) riscuri asociate utilizării inteligenței artificiale, inclusiv riscuri etice, de conformitate și de securitate;
- d) riscuri sociale și reputaționale;
- e) riscuri de guvernanță și conformitate.

Integrarea ESG în ERM presupune identificarea și evaluarea riscurilor ESG pe baza probabilității și a impactului, includerea riscurilor ESG în registrele de risc ale Simtel, definirea și implementarea măsurilor de atenuare și control, monitorizarea periodică a riscurilor ESG și a eficacității măsurilor adoptate, raportarea riscurilor ESG semnificative către conducere și CA.

### **5.3. Raportare ESG conform standardelor aplicabile**

Societatea asigură raportarea ESG în conformitate cu standardele și cerințele legale aplicabile, în funcție de statutul și obligațiile sale de raportare, după caz, în conformitate cu: ESRS, în temeiul CSR și GRI, acolo unde este relevant sau utilizat complementar și cu alte cerințe de raportare aplicabile, inclusiv cele impuse de autorități sau de piața de capital.

Procesul de raportare include colectarea și validarea datelor ESG relevante, asigurarea coerenței și comparabilității informațiilor raportate, implicarea structurilor interne relevante în procesul de raportare, revizuirea și supravegherea raportărilor de sustenabilitate de către CA&R, aprobarea raportărilor ESG de către CA și publicarea informațiilor ESG în mod transparent și accesibil.

Simtel urmărește îmbunătățirea continuă a calității și acurateții raportărilor ESG și se pregătește pentru asigurarea independentă a informațiilor de sustenabilitate, în conformitate cu cerințele legale aplicabile

### **6. Integrarea obiectivelor**

Simtel integrează considerentele ESG în sistemul de remunerare al managementului executiv, cu scopul de a alinia interesele conducerii cu obiectivele de sustenabilitate, strategia pe termen lung și crearea de valoare



durabilă. Indicatorii cheie de performanță ESG (KPI ESG) sunt incluși, după caz, în setul de obiective utilizate pentru evaluarea performanței managementului executiv. Selecția KPI ESG este realizată astfel încât aceștia să fie relevanți pentru activitatea Societății, măsurabili și verificabili, aliniați cu riscurile și oportunitățile ESG semnificative și corelați cu strategia de afaceri pe termen mediu și lung.

Structura exactă și ponderea KPI ESG sunt stabilite în cadrul politicii de remunerare aprobate de organele competente. Simțel asigură transparență cu privire la modul în care KPI ESG sunt integrați în sistemul de remunerare, prin:

- a) includerea informațiilor relevante în raportul de remunerare;
- b) prezentarea legăturii dintre performanța ESG și remunerația acordată managementului executiv;
- c) raportarea, după caz, a gradului de atingere a obiectivelor ESG.

Raportarea este realizată în conformitate cu cerințele legale și standardele aplicabile, inclusiv ESRS și regulile de guvernare corporativă.

## **7. Revizuirea**

Politica de Sustenabilitate și Guvernare ESG va fi actualizată sau revizuită în acord cu evoluțiile strategiei ESG, modificările cadrului legislativ și de raportare, rezultatele evaluării dublei materialități și cu bunele practici de guvernare.