

**Raportul anual de remunerare a conducătorilor societății Simtel Team S.A.  
(„Societatea”)**

Administratorul Unic al Societății a elaborat prezentul raport anual de remunerare („**Raportul de Remunerare**”) care cuprinde remunerațiile și alte avantaje acordate conducătorilor Societății în cursul anului financiar încheiat la 31 decembrie 2021.

Raportul de Remunerare va fi supus votului consultativ al adunării generale ordinare a acționarilor Societății („**AGOA**”) din data de 07/08 aprilie 2022, va fi publicat pe website-ul Societății la [www.simtel.ro](http://www.simtel.ro) și va rămâne la dispoziția publicului timp de 10 ani de la publicare, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

Raportul de Remunerare oferă o imagine de ansamblu a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual.

**Structura remunerației conducătorilor Societății pentru anul 2021<sup>1</sup>**

	<b>Remunerația totală pe (defalcată componente)</b>	<b>Alte beneficii obținute</b>	<b>Remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup</b>
IULIAN NEDEA – administrator unic	Remunerație brută fixă totală pentru o perioadă de 12 luni în valoare de 61.200 RON	Masina de serviciu	-

<sup>1</sup> Începând cu anul financiar 2022, Societatea va publica raportul de remunerare în conformitate cu politica de remunerare adoptată prin hotărârea adunării generale ordinare din 28.12.2021, în conformitate cu prevederile art. 107 din Legea 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, cu modificările și completările ulterioare.

**SIMTEL TEAM S.A.**