



Empowering
a green
future

Notă de informare cu privire la protecția datelor cu caracter personal

Conform cerințelor Regulamentului (UE) nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE („Regulamentul GDPR”) precum și actelor legislative interne subsecvente privind prelucrarea datelor cu caracter personal și ale Legii Nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, **SIMTEL TEAM S.A.** are obligația de a administra în condiții de siguranță și numai pentru scopurile specificate, cu respectarea prevederilor legale în vigoare aplicabile pieței de capital, datele personale furnizate despre dumneavoastră în calitate de acționar al companiei.

Vă mulțumim pentru interesul acordat companiei noastre și ne bucurăm că faceți parte din procesul nostru de recrutare. Întrucât ați decis să participați la procesul de recrutare on-line deschis în SIMTEL TEAM S.A., vă prezentăm această notă de informare ce descrie modul în care colectăm și folosim datele personale colectate în procesul de recrutare prin intermediul site-ului nostru.

Dacă nu doriți ca informațiile dvs. să fie colectate, utilizate și transferate conform celor descrise de această politică sau dacă nu mai sunteți de acord cu prelucrarea informațiilor despre dvs. ne puteți transmite o solicitare la adresa de e-mail dpo@simtel.ro.

COLECTAREA SI PRELUCRAREA DATELOR PERSONALE. DURATA PRELUCRARI

Informațiile colectate

Colectăm următoarele tipuri de informații despre dumneavoastră atunci când încărcați CV-ul dumneavoastră în site:

- Informațiile dumneavoastră de contact (numele, adresa, adresa de e-mail, numărul de telefon și alte informații de contact);
- CV-ul, certificările, diplomele de calificare și informațiile despre locul de muncă dorit ;
- Transcrieri sau alte informații pe care ni le furnizați în sprijinul unei aplicații și/sau al procesului de aplicare și recrutare;
- Informații din interviuri și discuții telefonice pe care le puteți avea, dacă este cazul;
- Detaliile privind tipul de loc de muncă pe care îl căutați, salariul curent și / sau dorit și alți termeni referitori la pachetele de compensații și beneficii, dorința de relocare sau alte preferințe de locuri de muncă și tipul de organizație preferat;
- Orice informații sensibile și / sau demografice obținute în timpul procesului de aplicare sau de recrutare, cum ar fi: sexul, informațiile despre cetățenia dumneavoastră, informații medicale sau de sănătate comunicate de candidat și / sau date privind originea rasială sau etnică, orientare religioasă;
- Informații din referințe și / sau informații primite din verificările de fond (dacă este cazul), inclusiv informațiile furnizate de terți; și / sau scrisori de recomandare;
- Informațiile referitoare la orice antecedente din relațiile anterioare de angajare.

De asemenea, dacă participați la un interviu la sediul companiei noastre vor fi capturate și înregistrate imagini cu dumneavoastră în incinta sediilor Simtel, ce vor fi păstrate maximum 30 de zile, din motive de securitate.

Utilizarea informațiilor colectate



Empowering
a green
future

Informațiile dumneavoastră vor fi utilizate de SIMTEL TEAM S.A. în scopul realizării procesului de selecție și de recrutare de persoane, care include:

- ✓ evaluarea aptitudinilor, calificărilor și intereselor privind oportunitățile de carieră;
- ✓ verificarea informațiilor dumneavoastră și efectuarea de verificări de referințe și / sau efectuarea de verificări de fond (dacă este cazul);
- ✓ comunicarea cu dumneavoastră despre procesul de recrutare și / sau cererea (cererile) dumneavoastră, inclusiv, dacă este cazul, informarea despre alte potențiale oportunități de carieră în cadrul SIMTEL TEAM S.A.
- ✓ crearea și / sau transmiterea rapoartelor conform legilor și / sau regulamentelor locale, după caz;
- ✓ îmbunătățirea aplicării și/sau a procesului de recrutare al SIMTEL TEAM S.A., inclusiv îmbunătățirea diversității în practicile de recrutare;
- ✓ respectarea legilor, reglementărilor, proceselor legale sau a cererilor instituționale aplicabile.
- ✓ În unele situații vom folosi, de asemenea, informațiile dumneavoastră pentru a proteja drepturile și proprietatea SIMTEL TEAM S.A. drepturile utilizatorilor, candidaților, angajaților sau altor persoane interesate, după cum este necesar prin lege.
- ✓ În urma acceptării candidaturii pentru procesul de recrutare, SIMTEL TEAM S.A., va colecta, prelucra și stoca informațiile din dosarul dumneavoastră de aplicant/candidat în baza de date a companiei.

Accesul la informațiile

SIMTEL TEAM S.A. poate, uneori, să fie obligat să dezvăluie informațiile dumneavoastră unor terțe părți, cum ar fi: autoritățile locale, instanțele judecătorești și tribunale, organismele de reglementare și / sau agențiile de aplicare a legii în scopul respectării legilor și reglementărilor aplicabile sau ca răspuns la o procedură legală.

De asemenea, vom împărtăși informațiile dumneavoastră personale cu terțe părți dacă avem consimțământul dumneavoastră sau pentru a detecta, a preveni sau a aborda în alt mod fraude, breșe de securitate sau probleme tehnice sau pentru a ne proteja împotriva încălcării drepturilor de proprietate sau împotriva încălcării siguranței SIMTEL TEAM S.A., a utilizatorilor, a altor candidați, a angajaților și a altor persoane vizate, sau în cazurile prevăzute de lege.

Va reamintim faptul ca CV-ul pe care ni-l transmiteți nu trebuie să conțină date sensibile referitoare la:

- ❖ originea rasială sau etnică;
- ❖ convingerile politice;
- ❖ convingerile filozofice sau religioase;
- ❖ apartenența la un sindicat sau la un partid politic;
- ❖ istoricul infracțiunilor sau a procedurilor penale și a sancțiunilor sau amenzilor asociate;
- ❖ comiterea oricărui comportament ilegal sau necorespunzător și a sancțiunilor asociate;
- ❖ orice număr de identificare a unei persoane.

În cazul în care CV-ul dumneavoastră conține aceste informații, sunteți de acord că este pe propriul dumneavoastră risc, iar în măsura posibilității, SIMTEL TEAM S.A. va minimiza datele sensibile puse la dispoziție de dumneavoastră.

Pentru a se asigura că persoanele care devin angajați ai SIMTEL TEAM S.A. sunt bine calificate și au un potențial puternic de a fi angajați productivi și de succes, ca și neimplicarea unui conflict cu partenerii săi, SIMTEL TEAM S.A. își rezervă dreptul de a investiga istoricul de lucru și referințele de angajare ale solicitanților. În plus, SIMTEL TEAM S.A. poate efectua cercetări atunci când angajații sunt luați în



Empowering
a green
future

considerare pentru promovări sau transferuri sau pentru a promova o investigație internă privind presupuse abateri. Cercetările de fond vor fi efectuate la discreția SIMTEL TEAM S.A. și în conformitate cu legislația în vigoare.

SIMTEL TEAM S.A. se bazează pe exactitatea informațiilor conținute în cererile de angajare, precum și pe acuratețea altor date prezentate pe parcursul procesului de recrutare și în timpul angajării.

Orice declarații false, falsificări sau omisiuni materiale în oricare dintre aceste informații sau aceste date pot conduce la excluderea unui solicitant de la luarea în considerare a angajării sau, în cazul în care o persoană a fost deja angajată, încetarea contractului de muncă.

Toți candidații care sunt angajați în cadrul SIMTEL TEAM S.A. vor face obiectul unei investigații de fond. Ofertele de angajare sunt condiționate de finalizarea cu succes a unei investigații de fond realizate în conformitate cu politica Companiei și cu legislația în vigoare.

Partajarea informațiilor cu terți

Datele dvs. cu caracter personal vor fi transmise către terți în baza prevederilor legale, respectiv :

1. Furnizorii externi de servicii - doar acolo unde este necesar, vom însărcina alte companii și persoane fizice să îndeplinească anumite sarcini care contribuie la serviciile noastre, în numele nostru, în cadrul acordurilor de prelucrare a datelor pentru care v-ați dat consimțământul explicit. De exemplu, putem să furnizăm, date cu caracter personal către agenți, contractori sau parteneri pentru găzduirea bazelor noastre de date, pentru serviciile de prelucrare a datelor sau pentru a vă trimite informațiile pe care le-ați solicitat. Vom partaja sau pune la dispoziție furnizorilor externi de servicii acele informații, în măsura necesară, pentru a procesa solicitările dumneavoastră. Aceste informații nu pot fi folosite de aceștia pentru orice alte scopuri, în special nu pentru scopurile lor sau pentru terțe părți. Furnizorii de servicii externe ai SIMTEL TEAM S.A. sunt obligați prin contract să respecte confidențialitatea datelor cu caracter personal.
2. Instituțiile publice – se vor dezvălui datele dumneavoastră cu caracter personal doar organismelor publice, dacă acest lucru este cerut de lege. De exemplu, SIMTEL TEAM S.A. va răspunde solicitărilor din partea instanțelor judecătorești, organelor de aplicare a legii, agențiilor de reglementare și altor autorități publice și oficiale, care pot include astfel de autorități și din afara țării de reședință.

Temeiul prelucrării: Datele tale cu caracter personal sunt prelucrate în baza consimțământului dvs. exprimat prin participarea la procedura de recrutare și prin semnarea prezentei note de informare.

Durata prelucrării : În eventualitatea în care fie decidem să nu îți transmitem o ofertă de angajare la acest moment, fie nu există nicio poziție liberă în cadrul companiei SIMTEL TEAM SA conform specificațiilor tale, însă apreciem drept valoroasă aplicația ta, este posibil să o mai păstrăm în evidența noastră internă timp de 6 luni, după încheierea procesului de recrutare. În cadrul acestei perioade, dacă se eliberează o poziție de tipul celei pentru care ai aplicat, putem decide să te contactăm. In caz contrar după expirarea acestei perioade, datele tale cu caracter personal vor fi distruse/șterse.

Drepturile tale și cum le poți exercita :

- **Dreptul de retragere a consimțământului:** Vă puteți retrage consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, în orice moment.
- **Dreptul la rectificare:** Puteți obține de la noi rectificarea datelor cu caracter personal care vă privesc. Facem eforturi rezonabile pentru a păstra datele cu caracter personal -care sunt utilizate continuu și care sunt în



Empowering
a green
future

posesia sau controlul nostru- exacte, complete, actuale și relevante, pe baza celor mai recente informații disponibile pentru noi.

- **Dreptul la restricție:** Puteți obține de la noi restricția de prelucrare a datelor cu caracter personal, dacă:
 - contestați corectitudinea datelor cu caracter personal pentru perioada în care noi trebuie să verificăm exactitatea,
 - prelucrarea este ilegală și solicitați restricționarea prelucrării mai degrabă decât ștergerea datelor cu caracter personal,
 - nu mai avem nevoie de datele dvs cu caracter personal, dar dvs. le solicitați pentru constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept, sau
 - vă opuneți prelucrării în perioada în care verificăm dacă motivele noastre legitime au întâietate față de ale dvs.
- **Dreptul de acces:** Ne puteți cere informații cu privire la datele cu caracter personal pe care le deținem despre dumneavoastră, inclusiv informații cu privire la ce categorii de date cu caracter personal avem în posesie sau control, pentru ce sunt folosite, de unde le-am colectat, dacă nu sunt colectate direct de la dvs și cui i-au fost dezvăluite, dacă este cazul. Puteți obține un exemplar de la noi, gratuit, conținând datele cu caracter personal pe care le deținem despre dumneavoastră. Ne rezervăm dreptul de a percepe o taxă rezonabilă pentru fiecare exemplar suplimentar pe care l-ați putea solicita.
- **Dreptul la portabilitate:** La cerere, vom transfera datele cu caracter personal către un alt operator, acolo unde este posibil din punct de vedere tehnic, cu condiția ca prelucrarea să se bazeze pe consimțământul dvs. sau să fie necesară pentru executarea unui contract.
- **Dreptul la ștergere:** puteți obține de la noi ștergerea datelor cu caracter personal, în cazul în care:
 - datele dvs personale nu ne mai sunt necesare în raport cu scopurile pentru care au fost colectate sau sunt prelucrate în alt mod;
 - aveți dreptul de a vă opune prelucrării ulterioare a datelor cu caracter personal (a se vedea mai jos) și să vă executați acest drept de obiecție la prelucrare;
 - datele cu caracter personal au fost prelucrate în mod ilegal;Cu excepția cazului în care prelucrarea este necesară:
 - în vederea îndeplinirii unei obligații legale care necesită prelucrarea de către noi;
 - în special pentru cerințele legale de păstrare a datelor;
 - pentru constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept.
- **Dreptul de opoziție:** Ați putea obiecta – în orice moment – la prelucrarea datelor cu caracter personal. În acest caz, nu vom mai procesa datele cu caracter personal, dacă nu putem demonstra motive întemeiate, legitime și un interes major pentru prelucrarea sau pentru constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept. Dacă vă opuneți prelucrării, vă rugăm să specificați dacă doriți ștergerea datelor cu caracter personal sau restricția prelucrării acestora de către noi.
- **Dreptul de a depune o plângere:** În cazul unei pretinse încălcări a legislației în vigoare privind confidențialitatea, puteți depune o plângere la autoritatea de supraveghere pentru protecția datelor în țara în care locuiți sau unde a avut loc presupusa încălcare.
Vă rugăm să rețineți:
- **Perioada de timp:** Vom încerca să onorăm cererea dumneavoastră referitoare la în termen de 30 de zile. Cu toate acestea, perioada poate fi prelungită din motive specifice referitoare la dreptul legal specific sau complexitatea solicitării.



Empowering
a green
future

- **Restricționarea accesului:** În anumite situații, este posibil să nu putem să vă acordăm acces la toate sau parte din datele cu caracter personal, din cauza prevederilor legale. Dacă vom refuza solicitarea dvs. de acces, vă vom informa cu privire la motivul refuzului.
- **Imposibilitatea identificării:** În unele cazuri, este posibil să nu putem să vă căutăm datele cu caracter personal, din cauza elementelor de identificare furnizate în cererea dumneavoastră. În astfel de cazuri, în care nu vă putem identifica drept persoana vizată, nu suntem în măsură să dăm curs solicitării dvs. de a exercita drepturile legale așa cum sunt descrise în această secțiune, dacă nu furnizați informații suplimentare care să permită identificarea dumneavoastră.

Pentru exercitarea drepturile menționate mai sus sau dacă ai întrebări sau nelămuriri legate de protecția datelor cu caracter personal va puteți adresa Responsabilului cu protecția datelor personale - DPO din cadrul Companiei printr-o solicitare scrisă la adresa de e-mail: dpo@simtel.ro.