

Plan de stimulare a productivitatii cu actiuni a persoanelor cheie - in cadrul Simtel Team S.A.
(Stock Option Plan)

Definitii	<p>Societatea – Societatea SIMTEL TEAM S.A., înregistrată la Registrul Comerțului de pe lângă Tribunalul București sub nr. J40/564/2010, EUID ROONRC.J40/564/2010, cod unic de înregistrare 26414626, cu sediul social în București, Spl. Independenței nr. 319, spațiu OB 410, sector 6.</p> <p>Plan – prezentul plan de stimulare a productivitatii cu Actiuni a persoanelor in pozitii cheie in cadrul Simtel Team S.A., sub rezerva indeplinirii unor conditii individuale de calificare si a unei conditii generale de crestere concreta a Cifrei de afaceri anuale.</p> <p>Actiuni – actiuni in cadrul Societatii emise in vederea acordarii acestora cu titlu gratuit catre Persoanele eligibile, cu conditia manifestarii de catre acestea a Dreptului de optiune.</p> <p>Dreptul de optiune – dreptul acordat cu titlu gratuit Persoanelor eligibile, de a-si manifesta optiunea de a primi cu titlul gratuit Actiuni, in baza Planului.</p> <p>Cifra de afaceri anuala – reprezinta suma totala a veniturilor fara TVA din operatiunile comerciale ale Societatii, aferente bunurilor livrate, lucrarilor executate, serviciilor prestate precum si a altor venituri din exploatare, excluzand rabaturile, remizele si alte reduceri acordate clientilor, veniturile financiare si veniturile exceptionale.</p>
Durata Planului	<p>2 (doi) ani de la data intrarii in vigoare, primul an pentru care se vor acorda Drepturile de optiuni pentru Actiuni in conditiile Planului fiind anul 2022, pentru care se va aloca prin majorare de capital social o transa anuala integrala de Actiuni in anul 2023, sub rezerva indeplinirii conditiilor acordarii Actiunilor. Mecanismul se va aplica in mod similar pentru al doilea an al Planului, respectiv 2023, pentru care se va aloca prin majorare de capital social o transa anuala integrala de Actiuni in anul 2024, sub rezerva indeplinirii conditiilor acordarii Actiunilor.</p>
Data intrarii in vigoare	<p>Data aprobarii de catre AGEA a Planului.</p>
Persoanele eligibile	<p>Sunt eligibile sa beneficieze de Plan persoanele care sunt considerate a avea un impact potential semnificativ asupra rezultatelor operationale si financiare ale Societatii, cu exceptia actionarilor semnificativi persoane fizice ai Societatii la Data intrarii in vigoare, respectiv Nedea Iulian, Bazarciuc Sergiu Eugen si Vilau Radu-Laurentiu, care nu vor beneficia de Actiuni in baza Planului.</p> <p>Ca exemplu, este vorba despre persoanele care indeplinesc roluri de management (director general (CEO), director tehnic (CTO), director operatiuni (COO), director finaciar (CFO), manager departament energie, manager departament telecom, manager de inovare, manager departament mentenanta si operare, manager HR, responsabil cu finantarile, manager vanzari directe, manager R&D, manager departament proiectare, director vanzari etc.).</p> <p>Additional, Administratorul poate decide includerea in Plan a unor membri ai echipei ale caror rezultate pot influenta semnificativ rezultatele companiei (exemplu: membrul echipei de vanzari care genereaza cea mai mare marja bruta, etc).</p>
Data acordarii Dreptului de optiune	<p>Dreptul de optiune se acorda anual, la data de 31 mai, astfel incat situatiile financiare pentru anul anterior sa fie cunoscute si aprobate in adunarea generala</p>

	a actionarilor Societatii. Datele de acordare a Dreptului de optiune vor fi deci 31 mai 2023 si 31 mai 2024.
Data de transfer a Actiunilor	Actiunile pentru care s-a exercitat Dreptul de optiune vor fi transferate catre Persoanele eligibile respective prin transfer direct realizat in Registrul Actionarilor Societatii tinut de Depozitarul Central, in termenul si conform prevederilor legale in vigoare. Inregistrarea transferului cu titlu gratuit a Actiunilor se face anual, cel tarziu la data de 31 iulie, astfel incat sa fie finalizata in prealabil majorarea de capital social a Societatii in vederea emiterii Actiunilor. Datele de inregistrare a transferului Actiunilor catre Persoanele eligibile vor fi astfel cel tarziu 31 iulie 2023 si 31 iulie 2024.
Conditiiile acordarii Actiunilor	<p>1. Conditia generala. Vocatia primirii Drepturilor de optiune se naste in cazul in care Cifra de afaceri anuala inregistreaza o crestere de cel putin 25% fata de exercitiul financiar anterior. Concret, pentru evaluarea indeplinirii conditiei pentru anul 2023 se va folosi pentru raportare Cifra de afaceri anuala inregistrata in anul 2022, pentru evaluarea indeplinirii conditiei pentru anul 2024 se va folosi pentru raportare Cifra de afaceri anuala inregistrata in anul 2023.</p> <p>2. Conditiiile individuale.</p> <p>2.1. Persoanele eligibile primesc gratuit Dreptul de optiune corespunzator in urma unei evaluari de performanta efectuata de Administratorul Societatii, in vederea determinarii contributiei individuale la cresterea Cifrei de afaceri si la stabilirea in concret a transei anuale de Drepturi de optiune aferente fiecarei persoane eligibile.</p> <p>2.2. Persoanele eligibile primesc gratuit Dreptul de optiune corespunzator daca au indeplinit integral in anul fiscal relevant rolul pentru care au fost considerate drept persoane eligibile pentru toata durata anului de Plan relevant.</p>
Numarul de Actiuni aferente Drepturilor de optiune incluse in Plan	<p>Societatea va acorda in temeiul Planului Dreptul de optiune, respectiv titlul de proprietate asupra unui numar total de Actiuni echivalent cu cel mult 2% din capitalul sau social.</p> <p>Actiunile care pot fi emise in fiecare an aferent Planului vor avea o valoare de piata maxima agregata de 1 milion lei/an, valoare calculata ca fiind numarul de Actiuni inmultit cu pretul ponderat cu volumele tranzactionate din ultimele 30 de zile de tranzactionare anterioare deciziei administratorului Societatii privind stabilirea numarului de Actiuni pentru fiecare an aferent Planului.</p>
Perioada de maturitate	Anual, Societatea va comunica Persoanelor eligibile, stadiul indeplinirii conditiilor pentru acordare si numarul de Drepturi de optiune pentru fiecare Persoana eligibila, in functie de categoria din care face parte.
Perioada de exercitare a Dreptului de optiune	Persoana eligibila trebuie sa isi manifeste optiunea de a primi Actiuni intre 1 iunie si 30 iunie in anul in care beneficiaza de un Drept de optiune.
Inregistrarea Actiunilor pentru titularii - Persoane eligibile	Actiunile emise in temeiul Planului si pentru care s-a exercitat Dreptul de optiune vor fi transferate gratuit catre Persoanele eligibile respective prin transfer direct realizat in Registrul Actionarilor Societatii tinut de Depozitarul Central, conform prevederilor legale in vigoare, anual, cel tarziu la data de 31 iulie.